

Lidské zdroje v digitální společnosti

Garant: PhDr. Ing. Radim Maňák, Ph.D.

Abstrakt:

Lidské zdroje představují pro podnikatelské subjekty jak klíčový zdroj konkurenční výhody, tak i náročnou oblast řízení pro jejich management. Možnosti současné společnosti založené na digitálních a informačních technologiích přináší další výzvy a příležitosti, které mohou společnosti při řízení pracovníků využít. Program se zaměřuje na přístupy k řízení lidských zdrojů, jako jsou leadership, etické řízení, řízení diverzity, respektování situačních faktorů při vedení lidí, měření a hodnocení v oblasti lidských zdrojů, týmovou práci, řízení pracovního výkonu a vzdělávání pracovníků. Program může přispět k rozvoji znalostí využitelných pro pracovníky na manažerských pozicích, specialisty zabývajícími se lidskými zdroji a další zájemce o tuto problematiku.

Cíle programu:

- Vysvětlit koncepty řízení lidských zdrojů a leadershipu v kontextu digitální společnosti.
 - Zhodnotit osobní předpoklady pro vedení lidí.
 - Aplikovat etické přístupy, rozvíjet týmovou práci a reflektovat diverzitu a individualitu při vedení lidí.
 - Provést měření a hodnocení v oblasti lidských zdrojů.
-

Motto programu:

*„I v dnešní
technologicky a
informačně vyspělé
společnosti stojí
člověk na prvním
místě.“*

Struktura programu:

1. Řízení lidských zdrojů a řízení lidského kapitálu
 2. Charakteristika a styly leadershipu
 3. Etické řízení lidských zdrojů
 4. Vedení a řízení lidí v závislosti na situačních faktorech
 5. Diverzity management
 6. Týmy a týmová práce
 7. Využití informačních technologií při řízení lidských zdrojů
 8. Angažovanost a oddanost pracovníků
 9. Pracovní výkon a jeho řízení
 10. Vzdělávání pracovníků v kontextu Průmyslu 4.0
-



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Metody výuky:

- výklad problematiky
- případové studie
- self-testy
- diskuze

Časová dotace:

Přímá výuka	14
Studium materiálů	20
Tvorba projektu	20

Požadavky na absolvování programu:

Požadavkem pro absolvování programu je zpracování projektu ke zvolenému tématu. Struktura projektu: vymezení praktického problému v podobě případové studie (popis problému s důrazem na podstatná fakta, otázky k řešení), sběr a vyhodnocení dat, návrh možných řešení problému.

O absolvování programu ČŽV vydá Vysoká škola podnikání a práva jeho účastníkům osvědčení.

Zdroje ke studiu:

Základní	Textové	Bláha, J., & kol. (2013). <i>Pokročilé řízení lidských zdrojů</i> . Brno: Edika. ISBN: 978-80-266-0374-0. Horváthová, P., Bláha, J., & Čopíková, A. (2016). <i>Řízení lidských zdrojů: nové trendy</i> . Praha: Management Press. ISBN: 978-80-7261-430-1. Jarošová, E., Pauknerová, D., Lorencová, H., & kol. (2016). <i>Nové trendy v leadershipu</i> . Praha: Management Press. ISBN: 978-80-7261-479-0.
	Video	Whitman, M. (2017, 1. února). <i>Lessons in Situational Leadership</i> [Video]. Stanford eCorner. Dostupné z: https://ecorner.stanford.edu/videos/lessons-in-situational-leadership-entire-talk/
Doporučené	Textové	Armstrong, M., & Taylor, S. (2015). <i>Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy</i> . Praha: Grada Publishing. ISBN: 978-80-247-5258-7. Bedrnová, E., Jarošová, E., Nový, I., & kol. (2012). <i>Manažerská psychologie a sociologie</i> . Praha: Management Press. ISBN: 978-80-7261-239-0. Dvořáková, Z., & kol. (2012). <i>Řízení lidských zdrojů</i> . Praha: C.H. Beck. ISBN: 978-80-7400-347-9. Pavlica, K., Jarošová, E., & Kaiser, R. B. (2015). <i>Vyvážený leadership: dynamika manažerských dovedností</i> . Praha: Management Press. ISBN: 978-80-7261-289-5.
	Video	Dholakia, S. (2018, 5. února). <i>Focus on People</i> [Video]. Stanford eCorner. Dostupné z: https://ecorner.stanford.edu/videos/focus-on-people-entire-talk/

